

Leersessie 6. Omgaan met macht in Multi Stakeholder Partnerships

Datum: 10 oktober 2022
Organisators: Myrjam de Graaf, Ingrid Coninx
Sprekers: Jan Brouwers, Krista Krufft

Leerdoel

Doel van deze sessie was om een methode te verkennen en toe te passen om in gebiedsprocessen machtsrelaties te identificeren en ermee om te gaan.

Wat is macht?

Macht kan zich manifesteren als kennis, geld, besliskracht, en communicatie- en mobilisatiekracht. Vaak wordt macht genegeerd tijdens participatieprocessen tussen de deelnemers in zo een proces, wat het resultaat van het proces kan beïnvloeden.

De 7 principes van multi-stakeholder partnerships (MSPs)

Bij het begin van de leersessie is ingegaan op multi-stakeholders partnerships (MSPs). Dit zijn samenwerkingsverbanden tussen diverse actoren om specifieke problemen op te lossen. Om een evenwichtig en goed functionerende multi-stakeholder partnership (MSP) te hebben, zouden 7 principes moeten vervuld worden:

1. **Omarm systemische verandering:** Stakeholders erkennen de noodzaak om samen te werken
2. **Transformeer instituties:** Institutionele veranderingen aanpakken, zoals genderkwesties, en obstakels identificeren.
3. **Werk met macht:** Macht speelt een rol in samenwerkingsverbanden. Macht moet gedeeld worden om samenwerking te bevorderen.
4. **Ga om met conflicten:** Conflicten begrijpen en beheren via bemiddeling en dialoog.
5. **Stimuleer participatief leren:** Gezamenlijk leren en kennisdeling.
6. **Ontwikkel collaboratief leiderschap:** Erkenning en benutting van vaardigheden van alle partners.
7. **Faciliteer effectieve communicatie:** Voorkomen van misverstanden en vergemakkelijken van samenwerking.

Werken met macht in partnerschappen

Principe 3 gaat over werken met macht. Hier is dieper op ingegaan tijdens de leersessie:

1. Macht kan op verschillende manieren ervaren en geïnterpreteerd worden: variërend van controle over mensen tot het delen van macht om samen kracht te hebben.
2. Macht kan situationeel, sociaal of persoonlijk zijn (bijv. charismatisch, introvert).
3. Bewustwording van eigen rang is cruciaal omdat rang relationeel is en interacties beïnvloedt.

Expressions of power

Expression	What does it mean in practice?
Power over: domination or control	This can be brute force or authority, but it can also be exercised by influencing what others think they can do.
Power to: individual ability to act	This is rooted in the belief that every individual has the 'power to' make a difference.
Power with: collective action, the ability to act together	'Power with' helps build bridges across different interests, experiences and knowledge and is about bringing together resources and strategies.
Power within: individual or collective sense of self-worth, value, dignity	Enhancing the 'power within' of individuals builds their capacity to imagine and helps raise aspirations on change.



Als facilitator in een gebied, is het een belangrijke rol om de machtsrelaties te analyseren en na te gaan welke interventie nuttig is om de machtsbalans te waarborgen.

Discussie

Er volgde tussen de leersessie deelnemers een discussie over de verhouding tussen macht en rang. Macht werd enerzijds gezien als overkoepelend thema, terwijl gezag en invloed daar onderdeel van kunnen zijn. Andere deelnemers zagen juist gezag als overkoepelend. Gezag wordt verkregen door persoonlijke eigenschappen, terwijl macht komt door middelen en functie.

"Mensen zijn zich vaak meer bewust van de rang van anderen dan van hun eigen rang. Bewustwording van je eigen rang en hoe die anderen beïnvloedt, is de eerste stap om subtiele machtsdynamiek in een groep te begrijpen."

Conclusie

Toepassing van MSP-principes in praktijksituaties, zoals gebiedsgerichte aanpakken, helpt bij besluitvorming en plannen van ontwikkelpaden. Deelnemers waardeerden de bijeenkomst en benadrukten het belang van het erkennen van machtsdynamieken en het werken aan gezamenlijke doelen binnen MSP's.

Meer weten?

[Achtergrond van de 7 principes van effectieve MSPs](#)

[Handleiding Multi Stakeholder Partnerships \(Engels\)](#)

[Presentatie Machtdynamieken in partnerships](#)

[Presentatie Multi-Stakeholder Partnerships \(MSPs\)](#)

[Uitgebreid verslag van de leersessie over machtsrelaties](#)